

Mitarbeiter als Schlüsselfaktor

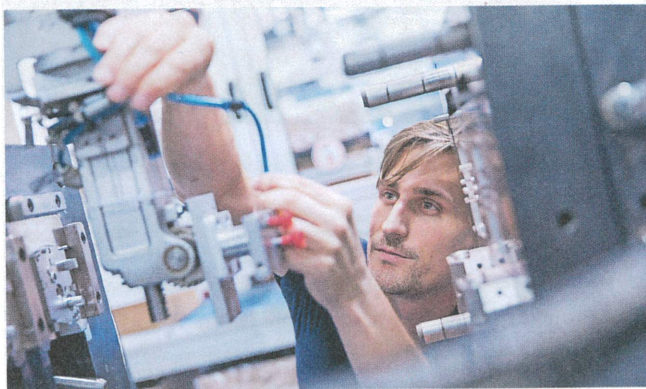
Für die SKS AG sind Mitarbeiter die Basis für nachhaltigen Erfolg

Unternehmen Hochpräzise Werkzeuge und Kunststoffteile, High-techkunststoffe, modernste Maschinen – das ist die Welt der Schweizer SKS AG. Doch aller Technik zum Trotz: Für den Familienbetrieb sind die Mitarbeiter der wichtigste Erfolgsfaktor.

Die Spezialgebiete des 1981 gegründeten Familienunternehmens liegen in den Produktbereichen Zahnräder, Gehäuseteile, Hybridteile, Teile aus Hochleistungskunststoffen sowie Metalleratz. In den Bereichen der Kunststoffteile bietet das Schweizer Unternehmen das volle Programm – von der Entwicklung über den Werkzeugbau und die Serienproduktion bis hin zur Montage von Einzelteilen und ganzen Baugruppen. Das Resultat dieser oft sehr herausfordernden Arbeit ist später zum Beispiel in der Gebäudetechnik, in der Telekommunikation, im Maschinenbau oder in medizinischen High-techgeräten zu finden.

Die Mitarbeiterbindung im Fokus

Um den höchsten Ansprüchen der Kunden gerecht zu werden, reichen der moderne Maschinenpark, der 24-h-Betrieb und High-techkunststoffe alleine nicht aus. „Der wich-



Für das Schweizer Familienunternehmen SKS sind die Mitarbeiter und ihre Bedürfnisse wichtig, um auch in Zukunft erfolgreich sein zu können. Foto: SKS

tigste Erfolgsfaktor sind die Mitarbeitenden“, erklärt SKS-Inhaber und Geschäftsführer Karl Steiner. Um in der Topliga erfolgreich zu sein, brauche das Traditionsunternehmen Profis mit einer spezifischen Ausbildung, mit langjähriger Erfahrung und breitem Know-how über Fertigungsprozesse und Werkstoffe. „Nur so können wir hochwertige Produkte zu wettbewerbsfähigen Preisen fertigen und unser oberstes Ziel erreichen: die optimale Lösung für den Kunden“, betont Steiner.

Um erfahrene und motivierte Mitarbeiter zu finden und langfristig binden zu können, sind

verschiedene Faktoren seitens des Unternehmens nötig. Denn eines ist hierbei klar: Wer die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter will, muss ihnen auch etwas bieten. „Unsere Trümpfe sind spannende Projekte, sichere Arbeitsplätze, attraktive Anstellungsbedingungen, ein junges Team und ein modernes Umfeld – und damit meine ich nicht nur die Infrastruktur“, erklärt Steiner und spricht damit den neuen Firmenauftritt an, den das Unternehmen just auf die Fakuma 2017 hin lanciert. Dieser zeigt, dass bei der SKS die Zukunft bereits begonnen hat. **DB**